

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer Minister: Drs. Wouter Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

**Afzender**  
MediCare Talent  
T.a.v. (10)(2e)  
Isla Margarijstraat 83  
1339 MN Almere  
+ (10)(2e)

**Betreft:** Voorstel wetwijziging Wav (Wet Arbeid Vreemdelingen)

**Datum**  
Almere, 03 april 2020

Geachte heer Koolmees,

Gezien de recente ontwikkelingen van het coronavirus (COVID-19), willen wij graag uw aandacht vragen voor het volgende. Wij hebben, gezamenlijk met twee andere partijen, een aanvraag gedaan voor een vergunning Gecombineerde Vergunning Verblijf en Arbeid voor vier opgeleide Verpleegkundigen uit Suriname. Deze aanvraag is afgewezen op advies van het UWV en wij hebben het bezwaar hiervoor ingediend bij het IND. Gezien het zorgelijke vooruitzicht met de komst van het Coronavirus, willen wij u vragen om door te zetten met uw voorstel om de Wet Arbeid Vreemdelingen te wijzigen, om deze toekomstbestendiger en flexibeler te maken, zodat deze kan inspelen op economische ontwikkelingen.

De aanvraag is namelijk afgewezen op de volgende punten:

- Er is sprake van prioriteitgenietend aanbod;
- De verpleegkundigen hebben hun BIG-registratie niet afgerond en hebben hierdoor (volgens het UWV) niet het niveau van het prioriteitgenietend aanbod;
- De vacature is niet door de juiste werkgever aangemeld;
- Er zijn niet voldoende wervingsinspanningen getoond;
- De vacature is vier maanden geleden niet aangemeld met de huidige locatie van de vacature;

In het bijgevoegde bezwaarschrift kunt u onze toelichting terugvinden op bovenstaande ongegronde redenen, maar dit is niet de reden van deze brief. Wij schrijven deze brief namelijk om beroep te doen op uw verantwoordelijkheid en het maatschappelijk belang van uw ministerie. Wij nemen aan dat u zich bewust bent van de huidige situatie in de zorgsector (welke overigens al zorgwekkend genoeg is), waarbij het zorgpersoneel nu dringend hulp nodig heeft om dit verschrikkelijke virus tegen te gaan. Op dit moment zitten er vier bekwame, ervaren en opgeleide verpleegkundigen al meer dan zes maanden op de bank, omdat het UWV/IND zich vasthouden aan een gedateerde wetgeving (Wav). Niet alleen is de Wav verouderd en niet in staat om mee te bewegen in een huidige problematische situatie, maar ook de IND en het UWV zijn hier schuldig aan. Gezien de uitgebreide historie van deze aanvraag, waarbij deze vier verpleegkundigen vorig jaar al een jaar in Nederland hebben gewerkt in de zorg en gewoon. En er hierbij eigenlijk sprake zou moeten zijn van een verlenging van de aanvraag, zodat ze hun BIG-registratie konden behalen, is er geen enkele medewerking van beide instanties geweest. Kortom, deze vier Verpleegkundigen hebben betreffende GVVA vergunning vorig jaar gekregen via een andere werkgever. Er is dus geen enkele sprake van onbekwaam personeel of een exponentiele groei van het prioriteitgenietend aanbod (ten opzichte van vorig jaar).

Deze vier verpleegkundigen zijn fulltime inzetbaar, gezond en gemotiveerd om de Nederlandse bevolking te helpen. Zo hebben wij nog zes van dezelfde inzetbare opgeleide en ervaren verpleegkundigen per direct beschikbaar uit Suriname. Maar vanwege de problematische aanvraagprocedure en de onrealistische eisen die gesteld worden, zijn wij niet voornemens om de aanvraag voor deze verpleegkundigen te doen. En hierdoor kunnen wij ook niet het zorgwekkende personeelstekort beetje bij beetje verminderen.

Wij hopen dat u begrijpt dat wij het niet oneens zijn met de werkwijze van het UWV, maar wij rekenen erop dat u dit meeneemt in uw overweging om een procedure te creëren, welke meebeweegt met de conjunctuur van de economie, hetgeen de toekomstbestendigheid ten goede komt. Hiervoor heeft u een wetswijziging van de Wav voorgesteld om dit doel te bereiken. Voor de aanvraag van Aziatische Horeca is dit doel al verwezenlijkt, terwijl het ons toch een grotere ernst lijkt om juist eerst de Nederlandse bevolking van de nodige zorg te voorzien die zij verdienen, i.p.v. het verkrijgen van een Aziatische maaltijd.

Tenslotte willen wij u op het hart drukken dat het uiteraard niet de bedoeling is om vacatures enkel te vervullen met vreemdelingen buiten de EER. Ons doel is om de problemen rondom het grote tekort aan zorgpersoneel in Nederland te verminderen. Zo richten wij ons ook op het (her)opleiden van toekomstig (of ex-) zorgpersoneel, geven taalcursussen aan buitenlands zorgpersoneel en promoten de omschakeling van beroepen naar de zorgsector. Dit is een jarenplan, waarbij velen van deze kandidaten niet per direct inzetbaar zijn, omdat ze nog niet beschikken over de Nederlandse taal of nog geen opleiding hebben, waar de Surinaamse kandidaten dit wel hebben.

Gezien de ernst van de situatie waarin de zorgsector in Nederland verkeerd, vooral nu met het Coronavirus, is het in onze ogen onbegrijpelijk waarom het UWV en de IND het letterlijk volgen van de Wav belangrijker acht dan het oplossen van dit verontrustende en niet te vergeten groeiende probleem binnen de zorgsector. Wij begrijpen heel goed dat de taak van het UWV is om de Wav te handhaven en als mede als taak heeft om de Nederlandse en Europese arbeidsmarkt te beschermen tegen vreemdelingen. Echter hopen wij dat u ook inziet dat het tekort aan zorgpersoneel in Nederland van dusdanige omvang is, dat er absoluut geen risico is voor Nederlandse verpleegkundige of verpleegkundige binnen de EER om alsnog in Nederland een functie als verpleegkundige te bekleden.

Wij willen dan ook een beroep doen op de maatschappelijke verantwoording van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, ten opzichte van dit verontrustende probleem binnen de zorgsector. Wij kijken uit naar een positieve reactie en hopelijk een structurele verandering betreft de eisen van de aanvraag voor een GVVA met betrekking tot de zorgsector.

Indien u vragen heeft, neem dan gerust contact op.

Hoogachtend,  
MediCare Talent

(10)(2e)

(10)(2e)



Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid  
T.A.V. DR. DR. W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

MINISTERIE VAN SZW  
06 APR. 2020  
SCANPLAZA

**R AANGETEKENDE BRIEF NL**  
NL Frankering betaald €8,8  
60 gr. 167149 03-04-2020 15:05  
D PostNL  
NL  
3SRPKS082099629 2509LV 90801